Nomina e Sorveglianza

Nomina medico Competente e Sorveglianza Sanitaria

La sorveglianza sanitaria, in ottemperanza all' obbligo previsto dall'art. 41 D.lgs 81/2008, viene svolta dal nostro medico competente, direttamente nella tua sede operativa.
Il nostro medico competente, specialista del lavoro, ti seguirà passo passo nell'attuare **tutte le procedure obbligatorie previste dal testo unico in materia di sicurezza del lavoro**.
La **trasgressione** di questo obbligo di legge, da parte del datore di lavoro, **è punita con sanzioni amministrative e penali**.

Che cosa è la sorveglianza sanitaria?

La *sorveglianza sanitaria* consiste nella valutazione dell'idoenità specifica di lavoratore alla mansione lavorativa tramite l'accertamento delle condizioni di salute del lavoratore in funzione del rischio che il suo lavoro comporta.

La valutazione comprende accertamenti preventivi (effettuati sia prima dell' assunzione che prima del cambio mansione) e periodici (effettuati a intervalli di tempo) e consistono in un esame clinico (visita medica) e indagini diagnostiche. tali accertamenti sono valutati allo scopo di verificare l'assenza di controindicazioni alla mansione lavorativa a cui il soggetto è destinato, al fine di valutare l' idoenità del soggetto stesso.

Il **documento finale è il giudizio di idoeneità** che indica al datore di lavoro eventuali consigli e/o limitazioni al fine di non incorrere in infortuni sul lavoro o malattie professionali.
Per ogni lavoratore viene istitutio, e periodicamente aggiornato, un libretto sanitario e di rischio dove sono annotate le condizioni psicofisiche di ogni lavoratore, compresi i risultati degli accertamenti strumentali e di laboratorio, nonchè quelli specialistici.

La **sorveglianza sanitaria non deve essere svolta solo perchè obbligatoria**, infatti, se ben condotta permette di:

- *stabilire con i lavoratori, attraverso il Medico Competente, un rapporto diretto fondamentale;*
- *raccogliere informazioni dal punto di vista dei lavoratori, completando le conoscenze già acquisite tramite lo studio dei cicli produttivi, i sopralluoghi e le valutazioni tecniche;*
- *approfondire le conoscenze sulle organizzazione del lavoro configurando, anche attraverso il colloquio con il medico, una attività di informazione / formazione.*

Evitare la manifestazione clinica eclatante di malattie, causate o meno dal lavoro, ma che con esso possono interferire, contenendo, nel contempo il fenomeno dell' assenteismo:

- *rafforzare il consenso globale dei lavoratori alle scelte aziendali;*
- *garantire al lavoratore un controllo medico dal quale potrebbero emergere patologie, non causate dall' attività lavorativa, ma non ancora note al paziente;*
- *migliorare l' immagine aziendale.*